



GRUPPO VELORA

Codice etico e di condotta del Gruppo Velora

Principi, valori e linee guida che orientano il nostro modo di agire e di prendere decisioni ogni giorno.

Approvato dal Consiglio di Amministrazione | Luglio 2026|

Messaggio del Presidente esecutivo e CEO del Gruppo Velora	Pagina 3
--	----------

01 Scopo	Pagine 4-5
------------------------------	------------

02 Il nostro Codice etico e di condotta come riferimento per l'operato e il comportamento

• Che cos'è il Codice etico e di condotta?.....	Pagina 7
• Chi è tenuto a rispettarlo?.....	Pagina 7
• Impegni etici dei fornitori del Gruppo Velora.....	Pagina 7
• Il Canale Etico.....	Pagina 8
• Politica di tolleranza zero nei confronti delle ritorsioni.....	Pagina 8
• Organismo responsabile del rispetto del Codice.....	Pagina 8
• Conseguenze dell'inosservanza del Codice	Pagina 9
• Validità, revisione e aggiornamento del Codice.....	Pagina 9

03 Principi e valori

• Rispetto della legalità.....	Pagina 11
• Salute e sicurezza sul lavoro.....	Pagina 11
• Diversità, inclusione, pari opportunità e non discriminazione	Pagina 11
• Prevenzione delle molestie.....	Pagina 12
• Diritti umani e del lavoro.....	Pagina 12
• Prevenzione dei reati.....	Pagina 12
• Prevenzione del riciclaggio di denaro e del finanziamento del terrorismo	Pagina 12
• Tutela dell'ambiente.....	Pagina 12
• Informazione finanziaria.....	Pagina 12
• Concorrenza e tutela della concorrenza.....	Pagina 13
• Conflitti di interessi.....	Pagina 13
• Regale e inviti.....	Pagina 14
• Regale e inviti.....	Pagina 15
• Finanziamento dei partiti politici.....	Pagina 15
• Prevenzione della corruzione e delle tangenti.....	Pagina 16
• Proprietà intellettuale.....	Pagina 16
• Utilizzo e protezione dei beni e dei sistemi aziendali	Pagina 16
• Ética digitale	Pagina 16
• Riservatezza.....	Pagina 17
• Protezione dei dati personali.....	Pagina 17

Messaggio del Presidente esecutivo e CEO del Gruppo Velora



La forza del Gruppo Velora risiede nelle persone che fanno parte della nostra organizzazione e nel modo in cui lavoriamo e agiamo ogni giorno. Condividiamo una solida cultura aziendale basata sull'eccellenza, la responsabilità, il rispetto e l'impegno etico, valori che ci uniscono e che definiscono la nostra identità come azienda.

Nel Gruppo Velora non conta solo ciò che facciamo, ma anche come lo facciamo. La qualità, l'integrità, la trasparenza e la vocazione al miglioramento continuo devono essere presenti in ogni decisione, in ogni azione e in ogni rapporto che instauriamo con i nostri colleghi, clienti, fornitori, azionisti e con la società in generale. Questo modo di agire è alla base della fiducia riposta in noi e rappresenta uno dei principali asset della nostra organizzazione.

Siamo consapevoli della responsabilità che ci assumiamo in qualità di azienda globale e, per questo motivo, svolgiamo la nostra attività con un fermo impegno nei confronti delle persone, della sostenibilità, della tutela dell'ambiente e del rispetto delle norme che regolano la nostra attività. L'eccellenza nella gestione richiede di agire sempre con onestà, lealtà e rispetto, dal Consiglio di Amministrazione e dalla Direzione fino a ciascuna delle persone che compongono il Gruppo Velora.

Il presente Codice etico e di condotta raccoglie i principi e le linee guida che devono orientare il nostro comportamento e il nostro processo decisionale nell'attività quotidiana. Il suo scopo è quello di fungere da riferimento pratico per agire con coerenza, responsabilità e professionalità, nonché per garantire la protezione dei nostri beni, delle nostre informazioni e della nostra reputazione aziendale.

I principi contenuti nel presente Codice sono vincolanti per tutti coloro che fanno parte del Gruppo Velora e rappresentano non solo i valori che ci contraddistinguono oggi, ma anche il modello aziendale che vogliamo continuare a costruire in futuro; perché siamo convinti che il modo di agire, il modo in cui facciamo le cose, farà sempre la differenza.

Vi invito a leggere attentamente questo Codice, a farne propri i principi e ad applicarli nella vostra attività quotidiana. Solo così continueremo a rafforzare una cultura basata sulla fiducia, sull'etica e sull'eccellenza, in grado di affrontare con successo le sfide presenti e future del Gruppo Velora.





01

Scopo

Il quadro di riferimento che definisce i principi, i valori e le linee guida comportamentali del Gruppo Velora.



01 Scopo

Il presente Codice etico e di condotta ha lo scopo di stabilire i principi, i valori e le linee guida di comportamento che devono regolare l'operato di tutte le persone che fanno parte del Gruppo Velora, nonché di quei soggetti terzi che intrattengono rapporti professionali o commerciali con l'organizzazione. Il presente Codice costituisce il quadro di riferimento per promuovere una cultura aziendale basata su integrità, responsabilità, trasparenza, rispetto e osservanza della normativa vigente, rafforzando l'impegno del Gruppo Velora ad agire in modo etico, sicuro, sostenibile e responsabile in tutte le sue attività.

Il presente Codice costituisce il quadro di riferimento per promuovere una cultura aziendale basata su integrità, responsabilità, trasparenza, rispetto e osservanza della normativa vigente, rafforzando l'impegno del Gruppo Velora ad agire in modo etico, sicuro, sostenibile e responsabile in tutte le sue attività.

Inoltre, il Codice ha lo scopo di orientare il processo decisionale e la condotta professionale nell'attività quotidiana, promuovendo rapporti di fiducia con dipendenti, clienti, fornitori, collaboratori, partner e la società in generale.

Il Gruppo Velora ritiene che un comportamento etico sia un elemento essenziale per garantire la reputazione, la sostenibilità e la crescita responsabile dell'organizzazione.

Pertanto, tutte le persone soggette al presente Codice sono tenute a conoscerlo, rispettarlo e agire in conformità con i suoi principi, contribuendo attivamente a mantenere un ambiente professionale integro, sicuro, rispettoso e orientato all'eccellenza.

Il presente Codice integra le politiche interne, le norme e le procedure del Gruppo Velora e si applica a tutte le aree di attività e a tutti gli ambiti geografici in cui opera l'organizzazione.

I VALORI CHE CI CARATTERIZZANO

INTEGRITÀ

RISPETTO

RESPONSABILITÀ

LEGALITÀ

TRASPARENZA



02

Il nostro Codice etico e di condotta come riferimento per l'operato e il comportamento

Che cos'è il Codice etico e di condotta?

Chi è tenuto a rispettarlo?

Impegni etici dei fornitori del Gruppo Velora

Il Canale Etico

Politica di tolleranza zero nei confronti delle ritorsioni

Organismo responsabile del rispetto del Codice

Conseguenze dell'inosservanza del Codice

Validità, revisione e aggiornamento del Codice

02 Il nostro Codice etico e di condotta come riferimento per l'operato e il comportamento

| Che cos'è il Codice etico e di condotta?

Il Codice etico e di condotta del Gruppo Velora (di seguito, il "Codice") è il documento che raccoglie i nostri impegni etici come azienda, nonché i principi, i valori e le regole di condotta che devono obbligatoriamente guidare il nostro modo di agire come membri del team Velora e nei confronti degli stakeholder esterni (clienti, fornitori, ecc.).

Inoltre, il Codice funge da meccanismo di prevenzione dei rischi a cui è esposto il Gruppo Velora.

Il Codice costituisce una guida fondamentale per adottare un comportamento etico e responsabile nelle decisioni connesse alla nostra attività professionale all'interno del Gruppo e nello svolgimento del nostro lavoro quotidiano.

Il presente Codice potrà essere adattato ai mercati in cui opera il Gruppo Velora tramite allegati integrativi o attuativi; tali adattamenti dovranno essere preventivamente approvati dal Consiglio di Amministrazione, previa presentazione da parte della Commissione di Audit.

| Chi è tenuto a rispettarlo??

Il Codice è vincolante per tutti i dipendenti, compresa l'Alta Direzione, e per qualsiasi membro degli organi di amministrazione di tutte le società che fanno parte del Gruppo Velora; per Gruppo Velora si intendono tutte le sue controllate e le società da esso controllate.

D'altra parte, data la necessità di promuovere l'allineamento dei soggetti terzi con cui intratteniamo rapporti ai nostri impegni in materia di condotta etica e responsabile, laddove ciò sia necessario e possibile in base alla natura del rapporto, l'applicazione del Codice potrà essere estesa ad altri stakeholder.

| Impegni etici dei fornitori del Gruppo Velora

Il Gruppo Velora attribuisce la massima importanza al rispetto del proprio Codice etico e di condotta, promuovendone l'accettazione espressa da parte dei fornitori al momento della loro qualifica.

Le disposizioni del presente Codice non pregiudicano gli ulteriori obblighi previsti dalla normativa vigente e applicabile nei diversi mercati e nelle aree geografiche in cui il Gruppo Velora svolge la propria attività, né quanto previsto dai singoli contratti stipulati con ciascun fornitore, che restano in ogni caso applicabili.

I fornitori del Gruppo Velora dovranno garantire che anche i propri fornitori siano soggetti a principi di condotta equivalenti a quelli previsti dal Codice etico e di condotta del Gruppo Velora, estendendo tali principi alle rispettive catene di approvvigionamento.

Allo stesso modo, i fornitori del Gruppo Velora dovranno rispettare le norme di condotta contenute nel presente Codice, nonché le convenzioni internazionali e le leggi vigenti e applicabili in ciascuno dei mercati in cui operano.



Il Canale Etico

Si tratta di un canale di comunicazione riservato attraverso il quale puoi sottoporre quesiti o dubbi in merito al presente Codice e alla restante normativa interna in materia di condotta del Gruppo Velora.

Attraverso questo canale potrai segnalare, anche in forma anonima, eventuali violazioni o comportamenti contrari al Codice, alla normativa interna in materia di condotta o a qualsiasi norma o legge.

Le richieste e/o le comunicazioni inviate tramite il Canale Etico saranno ricevute dal Compliance Officer, mentre la relativa supervisione spetta alla Commissione di Audit di Velora, organo che fa capo al Consiglio di Amministrazione.

Ti ricordiamo tuttavia che hai la possibilità di inviare le tue richieste e comunicazioni tramite e-mail all'indirizzo compliance@velora.com; anche tali comunicazioni saranno trattate in modo riservato.

Puoi accedere al Canale Etico tramite il sito web aziendale.

● compliance@velorainvesta.com

Politica di tolleranza zero nei confronti delle ritorsioni

Velora vieta qualsiasi forma di ritorsione o minaccia di ritorsione nei confronti delle persone che segnalino qualsiasi questione in buona fede, nonché nei confronti delle persone che collaborino alle indagini.

Inoltre, il divieto di ritorsioni sarà applicato in conformità con quanto previsto dalla normativa applicabile.

Se ritieni di aver subito ritorsioni per questi motivi, segnalalo immediatamente al Canale Etico.

La comunicazione in buona fede implica fornire informazioni in modo onesto, obiettivo, completo e accurato, anche se successivamente tali informazioni dovessero risultare infondate o errate.

Organismo responsabile del rispetto del Codice

L'organismo responsabile del rispetto, dell'aggiornamento e della diffusione del Codice è il Compliance Officer.

Eventuali domande o richieste di informazioni sul presente Codice devono essere rivolte a tale organismo tramite il Canale Etico.

Tutti i membri del Consiglio di Amministrazione, i dirigenti e i dipendenti di Velora a cui si applica il presente Codice, nonché i professionisti che entrino o vengano a far parte del Gruppo, ne accettano espressamente l'intero contenuto. Velora comunicherà e diffonderà il Codice etico e di condotta ai destinatari.



Conseguenze dell'inosservanza del Codice

L'inosservanza del presente Codice può comportare una sanzione conforme alla normativa vigente in materia di lavoro, compresa la cessazione del rapporto contrattuale, fatte salve eventuali ulteriori responsabilità amministrative o penali che possano sussistere nel caso specifico.

In ogni caso, l'eventuale procedimento sanzionatorio sarà improntato al rigoroso rispetto dei diritti umani e delle garanzie inerenti a qualsiasi procedimento sanzionatorio.

Validità, revisione e aggiornamento del Codice

Il Codice etico e di condotta è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione del Gruppo Velora nel luglio 2019, è entrato in vigore al momento della sua approvazione e resterà pienamente vigente fino a eventuali modifiche.

Le modifiche apportate al Codice etico e di condotta saranno approvate dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Compliance Officer e previo parere della Commissione di Audit, e si applicheranno a decorrere dal giorno successivo alla loro comunicazione a tutti i soggetti interessati.





03

Principi e valori

Le linee guida concrete che orientano il nostro comportamento e le nostre decisioni in ogni ambito della nostra attività.



03 Principi e valori

Rispetto della legalità

Il Gruppo Velora si impegna a rispettare la normativa vigente e applicabile in tutti i suoi ambiti di attività e in tutti i paesi in cui opera. Di conseguenza, gli stakeholder della Società assumeranno il massimo impegno al rispetto del principio di legalità e agiranno in conformità al presente Codice, alla normativa interna e alla legge applicabile, rifiutando la corruzione, le pratiche anticoncorrenziali, la diffusione non autorizzata di informazioni di Velora, sia accidentale sia intenzionale, e qualsiasi pratica non conforme alla legalità.

Gli stakeholder rispetteranno integralmente gli obblighi e gli impegni assunti da Velora nei propri rapporti contrattuali con terzi, nonché le buone pratiche internazionali. È inoltre vietato ai dipendenti, ai dirigenti e ai collaboratori del Gruppo Velora partecipare, insieme a terzi, alla violazione di qualsiasi legge o ad azioni che, pur essendo legali, potrebbero compromettere il rispetto del principio di legalità, danneggiare la reputazione di Velora o pregiudicare la percezione che gli stakeholder hanno della Società.

Salute e sicurezza sul lavoro

La sicurezza e la salute sul lavoro rappresentano una priorità per il Gruppo Velora; per questo motivo ci impegniamo a creare e mantenere ambienti di lavoro sicuri e salubri, in cui venga promosso il benessere dei nostri team e degli altri stakeholder.

Consideriamo la sicurezza e la salute sul lavoro un requisito fondamentale per il raggiungimento dei nostri obiettivi aziendali e ci impegniamo a rispettare la normativa applicabile nei mercati in cui operiamo.

La Direzione adotterà tutte le misure di prevenzione stabilite dalla legge e tutti i membri del Gruppo Velora rispetteranno le norme relative a salute e sicurezza al fine di evitare e ridurre al minimo i rischi professionali. Inoltre, al fine di facilitare il raggiungimento di questo obiettivo, Velora offre formazione in materia al proprio personale e ne promuove la sensibilizzazione.

Diversità, inclusione, pari opportunità e non discriminazione

In Velora creiamo opportunità per tutti, creando ambienti caratterizzati dalla diversità e dall'inclusione e promuovendo una cultura aziendale che favorisce il rispetto e l'uguaglianza e consente a ogni membro del team di apportare le proprie prospettive ed esperienze uniche.

Per questo motivo, promuoviamo le pari opportunità e adottiamo una politica di tolleranza zero nei confronti di ogni forma di discriminazione, in particolare, ma non solo, quella basata su sesso, identità o espressione di genere, orientamento sessuale, razza, etnia, religione, età, nazionalità, stato civile e disabilità.

Prevenzione delle molestie

Adottiamo una politica di tolleranza zero contro qualsiasi forma di violenza, molestia e/o abuso fisico, sessuale, psicologico o verbale; è espressamente vietato qualsiasi comportamento che possa generare situazioni intimidatorie, offensive o ostili nei confronti di qualsiasi persona o stakeholder.



| Diritti umani e del lavoro

Ci impegniamo a riconoscere, rispettare e promuovere i diritti umani in tutte le nostre attività. Rispettiamo i diritti umani riconosciuti a livello internazionale, compresi quelli sanciti dalla Carta internazionale dei diritti umani, e ci impegniamo ad attuare i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani.

Garantiamo condizioni di lavoro giuste, sicure ed eque; rifiutiamo qualsiasi forma di discriminazione, molestia, lavoro forzato o minorile; promuoviamo la libertà di associazione e il trattamento dignitoso di tutte le persone.

Qualora dovessi riscontrare un comportamento o un'azione che sospetti violi o possa violare i diritti umani o il diritto a condizioni di lavoro giuste, sicure ed eque, non esitare a segnalarlo tramite il Canale Etico o attraverso uno qualsiasi dei canali di comunicazione che il Gruppo Velora mette a tua disposizione.

| Prevenzione dei reati

L'Amministrazione e l'Alta Direzione garantiranno un adeguato ambiente di controllo in cui valutare e gestire i rischi penali del Gruppo. Vigileranno sulla prevenzione dei reati attraverso un sistema di gestione della compliance alla normativa vigente.

| Prevenzione del riciclaggio di denaro e del finanziamento del terrorismo

Il Gruppo Velora si impegna a evitare che le società del Gruppo vengano utilizzate per occultare l'origine di proventi ottenuti illecitamente o siano collegate, direttamente o indirettamente, ad attività di finanziamento del terrorismo; a tal fine sono stati implementati controlli interni specificamente destinati a prevenire tali condotte.

Che cos'è il riciclaggio di denaro?

Il riciclaggio di denaro ha lo scopo di nascondere o occultare l'origine di determinati proventi ottenuti in modo illecito, al fine di far credere che provengano da fonti legittime.

| Tutela dell'ambiente

Tutti i membri del Gruppo sono tenuti a svolgere le proprie mansioni nel rispetto delle normative ambientali, adoperandosi affinché la nostra attività aziendale abbia il minor impatto ambientale possibile.

| Informazione finanziaria

I membri dell'organizzazione devono rispettare le norme e i principi contabili, rappresentare fedelmente e con integrità la situazione finanziaria e disporre di processi e controlli interni adeguati. La contabilità e le relazioni finanziarie devono rispettare i requisiti di quotazione, i requisiti di legge e le disposizioni regolamentari applicabili.

Concorrenza e tutela della concorrenza

Il Gruppo Velora si impegna a competere lealmente sui mercati, rispettando e promuovendo le norme e i principi della libera concorrenza a beneficio di tutti gli operatori economici e ottemperando in ogni momento alla normativa in materia di concorrenza vigente in tutti i mercati in cui opera.

I dipendenti di Velora devono evitare qualsiasi comportamento che la normativa identifichi come una possibile restrizione illecita della concorrenza, quali, tra l'altro, comportamenti collusivi o sleali o comportamenti che comportino un abuso di posizione dominante.

Il Gruppo Velora promuove una solida cultura del rispetto della legislazione in materia di concorrenza e sviluppa strumenti normativi e sistemi di controllo e gestione adeguati per prevenire il rischio di violazioni.

L'individuazione di qualsiasi possibile pratica anticoncorrenziale, o qualsiasi dubbio al riguardo, deve essere segnalata il prima possibile tramite il Canale Etico.

Conflitti di interessi

I membri dell'organizzazione devono agire con lealtà, onestà e professionalità, prendendo decisioni aziendali nel migliore interesse dell'organizzazione e non basandosi su considerazioni o relazioni personali. Devono evitare situazioni in cui gli interessi personali possano essere o anche sembrare in conflitto con gli interessi del Gruppo.

Quando si verifica un conflitto di interessi?

Esiste il conflitto di interessi sussiste quando gli interessi del Gruppo Velora possono risultare compromessi dagli interessi privati di Dipendenti, Rappresentanti o persone ad essi collegate.

Le situazioni di conflitto di interessi costituiscono irregolarità nelle procedure di contrattazione o di gestione dei fondi che possono compromettere l'obiettività, la trasparenza e l'imparzialità che devono caratterizzare tali processi, agevolando la commissione di frodi e di atti corruttivi. In generale, le situazioni suscettibili di generare un conflitto di interessi tendono a sorgere nell'ambito di rapporti di parentela o amicizia oppure per interessi in attività esterne, estranee o collegate al Gruppo.

Regali e inviti

L'accettazione o l'offerta di regali può dare luogo a situazioni di conflitto di interessi (reali, potenziali o apparenti), nonché a situazioni in cui possa essere compromessa l'obiettività del processo decisionale. Pertanto, come regola generale, non incoraggiamo l'accettazione o l'offerta di regali o inviti; potranno essere offerti o accettati esclusivamente quelli che rispettino rigorosamente quanto previsto dalla nostra Politica anticorruzione e, naturalmente, la legalità vigente.

Regali e inviti

I dipendenti e i rappresentanti del Gruppo Velora sono tenuti a:

- / Rechazar Rifiutare qualsiasi condotta, pratica o forma di corruzione pubblica o privata; qualsiasi comportamento di tale natura è espressamente vietato.
- / Astenersi dall'offrire o accettare doni in denaro. Questi sono espressamente vietati.
- / Astenersi dall'offrire o corrispondere qualsiasi tipo di elargizione, regalo, omaggio o compenso, di qualsiasi natura, a funzionari pubblici o autorità nazionali o internazionali. Questi sono espressamente vietati.
- / Astenersi dall'offrire, consegnare, richiedere o accettare omaggi, regali, doni, inviti, sconti o compensi a terzi o da terzi quando, per il loro valore, frequenza o altre caratteristiche, si possa ritenere che condizionino l'obiettività del destinatario rispetto a una specifica decisione da prendere. Pertanto, l'offerta, l'elargizione, la sollecitazione o l'accettazione di tali regali o doni durante la negoziazione di un rapporto commerciale o di un'operazione è espressamente vietata.

Quali regali possono essere accettati o fatti?

Quelli il cui valore non superi i 150 euro, che siano ragionevoli, proporzionati e in buona fede (articoli pubblicitari o promozionali di valore simbolico o comuni nel settore, inviti che non superino i limiti ritenuti ragionevoli in base agli usi abituali, sociali e di cortesia, attenzioni occasionali e motivate da cause concrete e giustificate – regali di Natale, di nozze, eventi commemorativi o ricorrenze specifiche, ecc.).

In ogni caso, le spese sostenute per tali omaggi, campagne promozionali, ecc. dovranno essere documentate mediante le relative fatture, ricevute e giustificativi, che dovranno indicare la data della spesa, la relativa causale, l'identità della persona destinataria dell'omaggio e il motivo per cui è stato effettuato.

150 €

Valore massimo di un regalo o di un invito ragionevole, proporzionato e in buona fede.

100 €

A partire da tale importo è necessario informare preventivamente il responsabile della conformità.



Regali e inviti

Inoltre, sarà necessario informare preventivamente il Compliance Officer in merito a:

- / L'accettazione o l'offerta di regali o inviti commerciali o di intrattenimento di valore superiore a 150 euro e inferiore a 300 euro; a seconda dei casi, il Compliance Officer potrà rifiutarne l'accettazione o l'offerta;
- / la ricezione o l'offerta di vantaggi o favori personali di qualsiasi tipo, affinché il Compliance Officer possa adottare le misure previste a tal fine; e
- / l'accettazione o l'offerta di regali o inviti a carattere commerciale e di intrattenimento, qualora sussistano dubbi sul rispetto dei requisiti o delle condizioni stabiliti nel presente Codice e nella Politica anticorruzione del Gruppo Velora.

Finanziamento dei partiti politici

La legge vieta alle aziende di finanziare i partiti politici. Pertanto, non è consentito utilizzare i fondi di Velora per fornire contributi finanziari diretti o indiretti a partiti politici o a entità ad essi collegate.

Prevenzione della corruzione e delle tangenti

Le tangenti e la corruzione sono del tutto incompatibili con il nostro modo di agire. In Velora adottiamo una politica di tolleranza zero nei confronti della corruzione e delle tangenti in qualsiasi forma, indipendentemente dal fatto che siano rivolte a un funzionario pubblico o a un imprenditore privato.

En Nei tuoi rapporti con i funzionari pubblici:

- / Assicurati che le tue azioni siano conformi alla legge applicabile, siano trasparenti, perseguano finalità legittime e siano debitamente documentate e registrate.
- / Ricorda che, sebbene i pagamenti di facilitazione (facilitation payment) possano essere comuni in alcuni mercati, sono totalmente vietati da Velora. I pagamenti di facilitazione sono pagamenti o trasferimenti di valore, indipendentemente dal loro importo, effettuati indebitamente a favore di funzionari pubblici per avviare o accelerare pratiche amministrative ordinarie.
- / Tieni presente che il concetto di funzionario pubblico è un concetto ampio che può variare a seconda del mercato in cui ti trovi. Consulta la Politica anticorruzione e, in caso di dubbi, rivolgiti al Canale Etico.
- / Se ricevi richieste di pagamenti indebiti o minacce da parte di funzionari pubblici volte a indurti a effettuare tali pagamenti, segnalalo tramite il Canale Etico.

Proprietà intellettuale

La proprietà intellettuale creata da ciascun dipendente nell'ambito della propria attività professionale è trasferita e ceduta al Gruppo ai sensi di legge e/o del contratto di lavoro o di altro accordo, fatte salve le eccezioni previste dalle convenzioni internazionali, dalla legislazione locale o da specifiche condizioni concordate con il dipendente interessato.

Utilizzo e protezione dei beni e dei sistemi aziendali

Velora fornisce gli strumenti, i beni, i dispositivi, i sistemi e le risorse necessarie affinché i propri team possano svolgere il proprio lavoro in modo sicuro, efficiente, lecito e responsabile. Ciò comporta l'accesso e l'utilizzo dei sistemi e delle reti della Società, che includono, tra l'altro, la posta elettronica, gli strumenti di comunicazione e collaborazione, le apparecchiature informatiche, i dispositivi mobili e le applicazioni software.

Velora potrà utilizzare strumenti e software per il monitoraggio dell'utilizzo delle risorse – tra cui la posta elettronica o gli strumenti di comunicazione e collaborazione – e i dispositivi tecnologici messi a disposizione dal Gruppo Velora, esclusivamente per gli scopi consentiti dalla legge. La Società garantisce che le attività di monitoraggio saranno svolte in conformità alla normativa applicabile, seguendo le linee guida in materia di privacy e protezione dei dati e nel rispetto dei principi di informazione preventiva, proporzionalità, giustificazione, necessità e adeguatezza.

Etica digitale

In Velora comprendiamo l'importanza della tecnologia per il raggiungimento dei nostri obiettivi. Per questo motivo, ci assumiamo la responsabilità di garantire che i prodotti o i servizi tecnologici che utilizziamo, compresi gli ambienti di intelligenza artificiale, siano conformi alla legge e alle principali raccomandazioni etiche sull'uso della tecnologia esistenti a livello globale.

Ciò implica, tra l'altro, che applichiamo i principi di uguaglianza e non discriminazione, trasparenza, privacy e sicurezza nelle fasi di progettazione, sviluppo, implementazione e/o manutenzione delle soluzioni tecnologiche, in modo tale che la tecnologia aiuti i nostri team a prendere decisioni nel rispetto dei principi di condotta contenuti nel presente Codice.

Posso avvalermi dell'intelligenza artificiale?

Sì. Tuttavia, i dipendenti e i dirigenti del Gruppo Velora potranno utilizzare solo i sistemi di intelligenza artificiale preventivamente approvati dall'azienda.

È severamente vietato l'uso di sistemi di intelligenza artificiale che non siano stati preventivamente autorizzati dal Gruppo Velora.

Posso utilizzare l'intelligenza artificiale? Quando posso utilizzare i sistemi di intelligenza artificiale?

È possibile utilizzare i sistemi di intelligenza artificiale esclusivamente per gli scopi consentiti da Gruppo Velora, in conformità con quanto stabilito nella Politica sull'uso responsabile dell'intelligenza artificiale (IA).

Riservatezza

I membri dell'organizzazione non devono accedere senza autorizzazione a informazioni, né utilizzarle o diffonderle. L'accesso, l'utilizzo o la divulgazione non autorizzati di informazioni possono causare danni a Velora o a terzi; pertanto, non è consentito accedere a tali informazioni, utilizzarle o divulgarle senza la debita autorizzazione.

Protezione dei dati personali

Ci si impegna a utilizzare correttamente le informazioni riguardanti dipendenti, clienti, fornitori e altri stakeholder, rispettando il loro diritto alla privacy. I professionisti che, nello svolgimento della propria attività, trattano tali dati personali dovranno utilizzarli in conformità alla normativa in materia di protezione dei dati personali.

